

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

**Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är arbetsgivare
i branschen vatten och avfall?**

VATTEN OCH
AVFALL

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet

©Nyckeltalsinstitutet AB.

Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

VATTEN OCH AVFALLSBRANSCHEN

Företag inom vatten och avfall är, med Nyckeltalsinstitutets nyckeltal som grund, även om det förstås finns variationer mellan olika företag, jämfört med arbetsmarknaden i stort, ganska attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsplatser.

Här listar vi vatten och avfallsbranschens tydligaste styrkor och utmaningar när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Några av branschens styrkor

Trygga anställningsvillkor

Branschen har goda värden på anställningsformer, både vad gäller tillsvidareanställningar och heltidstjänster. Anställningsformerna är heller ingen jämställdhetsfråga, kvinnor och män har både heltidstjänster och tillsvidareanställningar i samma omfattning.

Antal anställda per chef och sjuktal

Branschen har förhållandevis små arbetsgrupper, mätt som antal tillsvidareanställda per chef. Eftersom storlek på arbetsgrupper samvarierar med sjukfrånvaro, framför allt långtidssjukfrånvaro, kan chefstätheten vara en förklaring till att branschen också har låg långtidssjukfrånvaro.



Hälsotalen

Det är inte bara sjuktalen som visar goda värden i branschen. Även andra hälsonyckeltal visar positiva värden. Andel anställda som har högst fem sjukdagar vid högst tre tillfällen, visat att tre av fyra tillsvidareanställda är "friska", klart högre än vad vi ser i många andra branscher. Rehabrisken är klart lägre för kvinnor jämfört med kvinnor i andra branscher. Däremot har män i denna bransch en rehabrisk i nivå eller till och med högre än andra branscher.

Branschen har några utmaningar.

Rapporterad övertid

Den rapporterade övertiden är högre än i många andra branscher, kanske beroende på arbetets art. Kanske är den icke rapporterade övertiden större i andra branscher?

Dubbelt så hög sjukfrånvaro för kvinnor

Även om det är låg sjukfrånvaro i branschen så den är inte jämnt fördelad mellan kvinnor och män. Kvinnorna i branschen har en långtidssjukfrånvaro i nivå med eller under vad kvinnor i många andra branscher har, men kvinnor inom vatten och avfall har trots det mer än dubbelt så hög långtidssjukfrånvaro som män i samma bransch.



Strukturer

Det finns nästan inga jämställda yrkesgrupper i branschen, med minst 40 procent män och minst 40 procent kvinnor. De flesta yrkesgrupperna är antingen mansdominerande och några är kvinnodominerande.



Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation?

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation?

Hälsindex kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se