

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är Sveriges statliga myndigheter som arbetsgivare?

STATLIGA MYNDIGHETER

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet
@Nyckeltalsinstitutet AB.
Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

STATLIGA MYNDIGHETER

Statliga myndigheter är generellt en bra bransch att arbeta i. Statliga myndigheter är, även om det förstås finns stora variationer mellan myndigheter, på det stora hela, jämfört med arbetsmarknaden i stort, attraktiva arbetsplatser med jämställda förutsättningar för män och kvinnor. Det är också förhållandevis hälsosamma arbetsplatser. Men det finns förstås undantag.

Här listar vi statliga myndigheters tydligaste styrkor och utmaningar när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Några av statliga myndigheters styrkor

Kompetensutveckling

Statliga myndigheter satsar i genomsnitt mellan 2 och 3 procent av arbetstiden på kompetensutveckling. Det motsvarar kring 5 dagar per anställd och år. Det att jämföra med svenskt arbetsliv i stort där medianen är mellan 3 och 4 dagar per år.

Avgångar

Anställda slutar i mindre omfattning i statliga myndigheter än i svenskt arbetsliv i stort. Ungefär var tolfte medarbetare slutar varje år i statliga myndigheter (medianvärde) jämfört med var åttonde i alla organisationer.

Korttidssjukfrånvaro

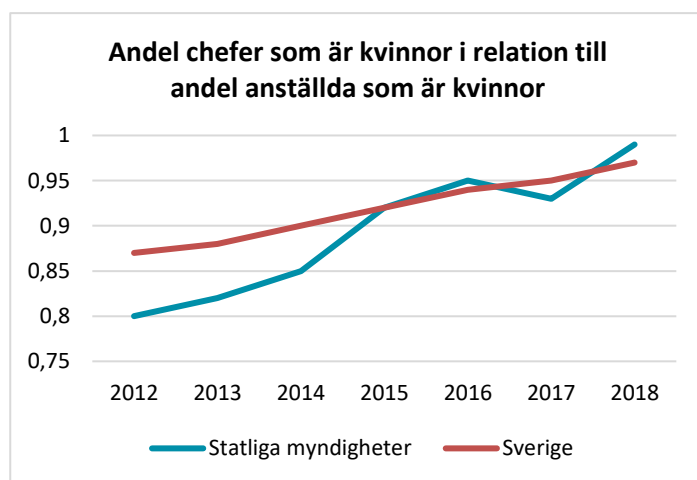
Anställda i statliga myndigheter har i genomsnitt ungefär en dag mindre korttidssjukfrånvaro än genomsnittet i Sverige.

Jämställda chefsstrukturer

År 2018 var första året som statliga myndigheter var jämställda, mätt som att chefsstrukturerna, kvinnor och män, speglade strukturerna bland de anställda. Så sent som 2012 var det bara 80 procent av förväntat antal kvinnor på chefsposter, med utgångspunkten att cheferna skulle spegla de anställda.

Yrkesgrupper

I statliga myndigheter är i genomsnitt var tredje yrkesgrupp jämställd (minst 40 procent män och minst 40 procent kvinnor). I hela databasen med alla organisationer inkluderade är mindre än var femte yrkesgrupp jämställd.



Vid värdet 1,0 är andelen anställda kvinnor och andelen chefer som är kvinnor lika stora.

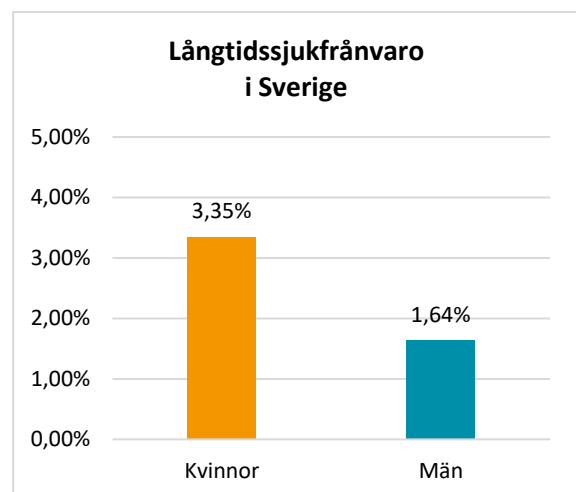
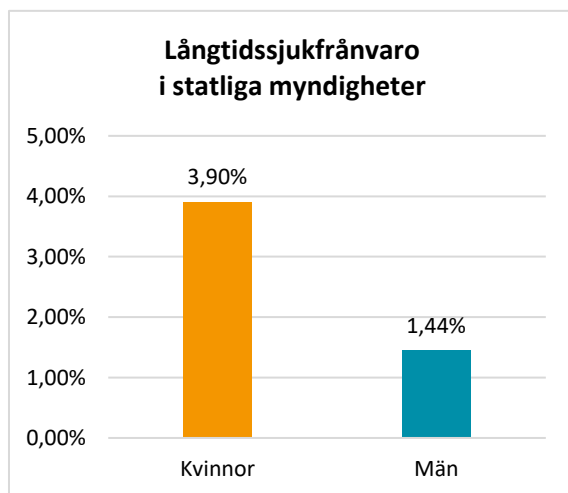
Ledningsgrupper

I de flesta statliga myndigheter är den högsta ledningsgruppen jämställd med minst 40 procent män och minst 40 procent kvinnor. Det är framför allt i privata företag som det är en bit kvar till jämställdhet men statliga myndigheter, som medianvärde, är framme även om det naturligtvis finns enskilda myndigheter som inte har jämställda ledningsgrupper.

Några av statliga myndigheters utmaningar

Långtidssjukfrånvaro

Medianen för långtidssjukfrånvaro inom statliga myndigheter ligger något högre än medianen för samtliga. Det är framförallt kvinnor i statliga myndigheter som har höga långtidssjuktal, nästan tre gånger så höga som männen. Även om kvinnor även i andra verksamheter har höga långtidssjuktal är skillnaden mellan män och kvinnor sällan så stor som den är i statliga myndigheter.



Aktivt arbete

Det tycks som att statliga myndigheter är något sämre än andra på att följa det regelverk som finns både vad gäller jämställdhet och aktivt arbetsmiljöarbete. Åtminstone så svarar statliga myndigheter generellt något "sämre" än andra verksamheter på frågor om hur detta arbete efterföljs.

Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation?
Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation?
Jämställdhetsindex JÄMIX® mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation?
Hälsoindex kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsoindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se