

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

**Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är arbetsgivare
i branschen privata tjänsteföretag?**

PRIVATA
TJÄNSTEFÖRETAG

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet

©Nyckeltalsinstitutet AB.

Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

Privata tjänsteföretag

Naturligtvis finns det variationer mellan olika företag men på det stora hela, jämfört med arbetsmarknaden i stort, är privata tjänsteföretag, med Nyckeltalsinstitutets nyckeltal som grund, generellt attraktiva och hälsosamma samtidigt som det finns några utmaningar vad gäller jämställdhet.

Här listar vi de tydligaste styrkorna och utmaningarna i privata tjänsteföretag när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Några av branschens styrkor

Lönenivåer

Det är generellt höga lönenivåer i branschen, mätt som median- eller medellön. Men det finns en utmaning vad gäller lönestrukturer.

Storlek på arbetsgrupper och låga sjuktal

Privata tjänsteföretag har förhållandevis små arbetsgrupper, mätt som antal tillsvidareanställda per chef. Eftersom storlek på arbetsgrupper samvarierar med sjukfrånvaro, framför allt långtidssjukfrånvaro, kan chefstätheten vara en förklaring till att privata tjänsteföretag också har låg sjukfrånvaro. Framför allt långtidssjukfrånvaron är klart lägre bland privata tjänsteföretag än vad den är i de flesta andra branscher.



Hälsotalen

Privata tjänsteföretag visar inte bara goda värden på sjuktalet. Även i övriga hälsonyckeltal har privata tjänsteföretag goda resultat. T.ex. är fyra av fem tillsvidareanställda "friska" med högst fem sjukdagar vid högst tre tillfällen under ett år, vilket ingen annan av Nyckeltalsinstitutets undersökta branscher matchar. Det gäller också för både kvinnor och män.

Även för andelen anställda som har blivit långtidssjuka och andelen anställda med upprepade korttidssjukfrånvaro visar privata tjänsteföretag goda värden.

I många andra branscher har kvinnor mycket högre ohälsotal än män. Även om kvinnor även i privata tjänsteföretag har något högre ohälsovärden än män så är skillnaden liten jämfört med många andra branscher.

Övertid

Det är låg rapporterad övertid. Det kan visserligen betyda att den "icke-rapporterade" är hög men jämfört med andra branscher så är den rapporterade övertiden bland privata tjänsteföretag låg.

Trygga anställningsvillkor

Anställningsformerna visar goda värden både vad gäller absoluta nivåer, de flesta har heltidstjänster och tillsvidareanställningar och även vad gäller jämställdhet då kvinnor i nästan lika hög grad som män har heltidstjänster.

Branschen har också utmaningar.

Strukturer

Det finns stora löneskillnader mellan män och kvinnor, som förmodligen till stor del beror på strukturella skillnader. Män jobbar i högre omfattning i högbetalda arbeten medan kvinnor i högre grad jobbar i alla fall inte lika högbetalda tjänster. Skillnaden ligger på 12% till männens fördel, jämfört med medianskillnaden i Svenska organisationer som ligger på 3% till männens fördel.



Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation?

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation?

Hälsindex kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se