

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPOR 2020

**Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är arbetsgivare
i industribranschen?**

INDUSTRI

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet
Nyckeltalsinstitutet AB
Utgivningsdatum: november 2020



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 24 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2020 års databas uppgår till över 665 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 350 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet

Nyckeltalsinstitutet AB

Utgivningsdatum: november 2020

Industribranschen

Företag inom industribranschen var 2019, med Nyckeltalsinstitutets nyckeltal som grund och jämfört med arbetsmarknaden i stort, precis som 2018 attraktiva och hälsosamma arbetsplatser med en del utmaningar vad gäller jämställdhet. Det finns förstås stora variationer mellan olika företag men med flera nyckeltal som påvisar attraktiv arbetsgivare går åt rätt håll.

Några viktiga förändrar som vi kan se sedan 2018 är:

- Redan tidigare är nästan alla anställda i branschen tillsvidareanställda, så än mer 2019 (nästan 98 procent).
- Chefsstrukturerna i branschen, män och kvinnor, speglar väl motsvarande strukturer bland alla anställda. Bara 1 av 5 anställda är kvinnor men också 1 av 5 chefer är kvinnor. Tidigare har män varit överrepresenterade på chefsposter även med utgångspunkten att chefsstrukturen bör spegla strukturen bland de anställda.
- Långtidssjukfrånvaron visar en fortsatt nedåtgående trend, under 2 procent, att jämföra med medianen av alla 350 medverkande företag som är 2,3 procent.



Industribranschen har många styrkor:

Goda anställningsformer

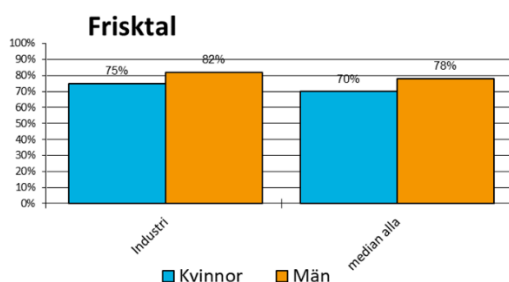
Branschen har goda värden på anställningsformer, både vad gäller tillsvidareanställningar och heltidstjänster, både för män och kvinnor.

Hög chefstäthet

Branschen har en hög chefstäthet, mätt som antal tillsvidareanställda per chef.

Höga frisktal

Inom industribranschen har 8 av 10 anställda (81 procent) högst fem sjukdagar vid högst tre tillfällen per år, det vi kallar för frisktal. Det är högt jämfört med många andra branscher, medianvärdet för samtliga är 74 procent. Det är dessutom inte så stor skillnad i frisktal mellan män och kvinnor. Branschen har ett medianvärde för kvinnor på 75 procent (70 procent för samtliga) och 82 procent för män (78 procent för samtliga)



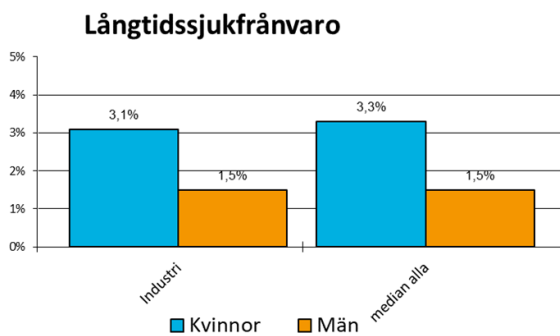
Få sjuktilfällen

Antal sjuktilfällen understiger en gång per anställd och år (0,7), samma för kvinnor och män. Även korttidssjukfrånvaron är låg både för män och kvinnor med värden kring 1,6 – 1,7 procent.

Branschen har också några utmaningar:

Kraftigt mansdominerad

Det är en mansdominerad bransch, cirka 4 av 5 anställda är män och bara var 14:e yrkesgrupp är jämställd, med minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män. Även om många andra branscher också har få jämställda yrkesgrupper så är det extra markant bland industrier. Andelen jämställda yrkesgrupper har dessutom minskat något senaste åren.



Fler långtidssjuka kvinnor än män

Både korttids- och långtidssjukfrånvaron är låg i branschen men den långtidssjukfrånvaron som finns är inte jämnt fördelad mellan kvinnor och män. Precis som tidigare år har kvinnorna i branschen en långtidssjukfrånvaro i nivå med eller under vad kvinnor i många andra branscher har, ändå har kvinnor inom industribranschen nästan dubbelt så hög långtidssjukfrånvaro som männen i branschen. Den skillnaden, att kvinnor har högre långtidssjukfrånvaro än män, ser vi dock i nästan alla branscher.

Övertidsarbete

Den rapporterade övertiden är högre än i många andra branscher. Detta betyder dock inte garanterat att industribranschen kämpar med mer övertid, kanske är den icke rapporterade övertiden större i andra branscher?

I övrigt noterar vi att mer än hälften av alla anställda, 55 procent, hade möjlighet att arbeta hemifrån minst en dag i veckan. Vi noterar även att företag i branschen har ett friskvårdsbidrag mellan 2500 och 3000 kronor, något lägre än vad medianen av alla medverkande företag har (3000 kronor).

Vad tror vi då om 2020? Hur har pandemin påverkat nyckeltalen inom industriföretag? Det återstår att se när vi får in 2020 års siffror i början av 2021 men vi vågar oss på några gissningar:

- Andelen anställda som arbetar minst en dag i veckan hemifrån, drygt hälften av alla anställda i branschen 2019 hade möjlighet till det, kan ha ökat för de som har jobb där hemarbete är möjligt. Å andra sidan torde branschen ha många arbeten där hemarbete inte är möjligt varken på kort eller lång sikt.
- Har sjukfrånvaron ökat eller minskat? Vår prognos är att för anställda som har möjlighet till hemarbete bör korttidssjukfrånvaron (som redan var låg) ha gått ned medan i verksamheter där arbetet kräver fysisk närvaro (utanför hemmet) lär korttidssjukfrånvaron ha gått upp. Vi vågar inte gissa vilken totaleffekt detta kan ha på korttidssjukfrånvaron.
- Om vi är osäkra på åt vilket håll korttidssjukfrånvaron går så gissar vi att långtidssjukfrånvaron har ökat, främst som en konsekvens av den pandemi som har plågat samhället 2020 och den påföljande ökningen av arbetsbelastningen.
- Huruvida de jämställdhetsutmaningar som finns har minskat återstår att se. Vår bedömning är dock att den rådande pandemin inte har underlättat arbetet med de utmaningarna.

Men detta är förstas bara gissningar. Våren 2021 får vi bekräftat hur det blev.

Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Hur bra arbetsvillkor har din organisation? **Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®** beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Hälsindex

Hur mår medarbetarna i din organisation? **Hälsindex** kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se