

NYCKELTSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är arbetsgivare i IT- & telekombranschen?

IT & TELEKOM

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet
©Nyckeltalsinstitutet AB.
Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet

©Nyckeltalsinstitutet AB.

Utgivningsdatum: november 2019

IT- & TELEKOMBRANSCHEN

IT & Telecom är generellt en bra bransch att arbeta i. Företag inom branschen är, även om det förstås finns stora variationer mellan olika företag, på det stora hela, jämfört med arbetsmarknaden i stort, attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsplatser.

Här listar vi IT & Telekombranschens tydligaste styrkor och utmaningar när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Några av IT & Telekombranschens styrkor

Lönenivåer

Det är generellt höga lönenivåer i branschen, mätt som medianlön.

Kompetensutveckling

Branschen satsar mer resurser, i tid och pengar, på medarbetares kompetensutveckling än vad många andra branscher gör.

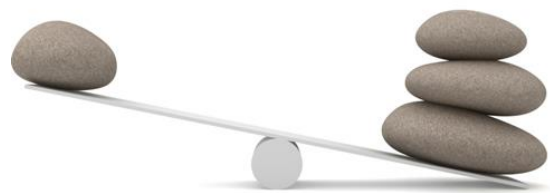
Kvinnor har chefspositioner i samma eller något högre omfattning än vad män har. Utvecklingen pekar dock på att kvinnor kan bli överrepresenterade på chefsposter inom en inte alltför lång framtid. Däremot är kvinnor underrepresenterade i de högsta ledningsgrupperna.

Storlek på arbetsgrupper, eller chefstäthet

I IT & Telekombranschen är det mindre arbetsgrupper än vad vi ser i många andra branscher. Det kan vara en delförklaring till att ohälsotalen är förhållandevis låga i branschen eftersom det generellt finns en stark samvariation mellan storlek på arbetsgrupper och sjukfrånvaron, framför allt långtidssjukfrånvaro.

Hälsostatus

Många av hälsonyckeltalen visar på bra värden för IT & Telekombranschen. Det gäller kanske framför allt rehabinflödet (andelen anställda som blir långtidssjuka) som är lågt. Notera dock att rehabrisken (andel anställda med minst sex sjuktillfällen) är på samma nivå som medianen för samtliga i databasen. En slutsats kan vara att inte många blir långtidssjuka men att en hel del är i riskzonen för att bli det.

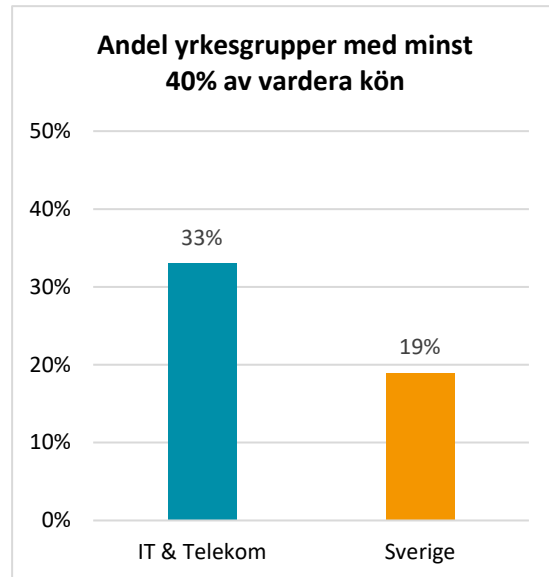


Jämställda yrkesgrupper

En av tre yrkesgrupper i branschen är jämställda (minst 40 procent män och minst 40 procent kvinnor). Det är förhållandevis högt i jämförelse med medianen för samtliga organisationer, som är knappt en av fem yrkesgrupper.

Jämställda anställningsformer

Varken heltidstjänster eller tillsvidareanställningar är en jämställdhetsfråga i branschen, vilket det är i många andra branscher. Kvinnor och män har i IT & Telecombranschen i ungefär lika omfattning både heltidstjänster och tillsvidareanställningar.



IT & Telecombranschens har några utmaningar

Branschen har förhållandevis hög rapporterad övertid, åtminstone i jämförelse med de flesta andra branscher.

Lönenivåerna i branschen är generellt höga men medianlönerna för kvinnor är inte lika höga som medianlönerna för män. Den branschskillnaden, medianlöner mellan män och kvinnor, är mer än dubbelt så stor som för hela arbetsmarknaden.

Andel kvinnor i IT- och Telecombranschen ligger på ca 28-30% och branschen behöver fortsatt arbeta för att öka andelen kvinnor bland medarbetare och chefer.

Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation? **Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®** beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation? **Hälsoindex** kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsoindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se