

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

**Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är
arbetsgivare inom el och energibranschen?**

EL OCH ENERGI

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet
Nyckeltalsinstitutet AB.
Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

EL OCH ENERGIBRANSCHEN

El- och energibranschen är, med Nyckeltalsinstitutets nyckeltal som grund, en av landets mest attraktiva branscher. Företag inom branschen är, även om det förstås finns variationer mellan olika företag, jämfört med arbetsmarknaden i stort, attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsplatser.

Här listar vi el- och energibranschens tydligaste styrkor och utmaningar när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Branschen har många styrkor

Lönenivåer

Det är generellt höga lönenivåer i branschen, mätt som median- eller medellön. Det gäller både för kvinnor och män. Kvinnor har något lägre medianlön än män i branschen men skillnaden har minskat och är i nivå med vad många andra branscher visar.

Trygga anställningsvillkor

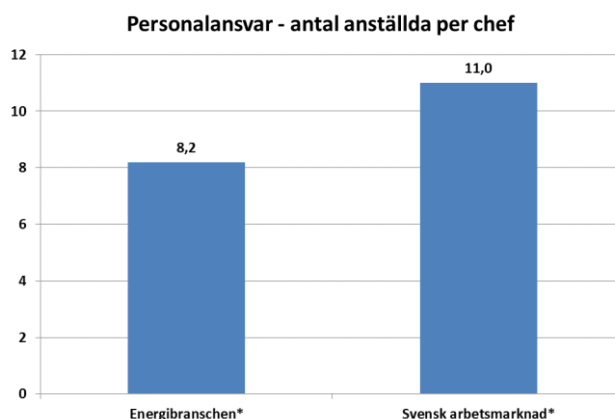
Branschen visar goda värden när det gäller anställningsformer, både som absoluta nivåer och som jämfört mellan kvinnor och män. Både kvinnor och män har hög andel heltidsanställningar och hög andel tillsvidareanställningar.

Lika chefsmöjligheter

Chefsstrukturerna i branschen, mätt som andel män och kvinnor, speglar i princip helt strukturerna bland de anställda. Det innebär att kvinnor och män har lika möjligheter internt att bli chef.

Storlek på arbetsgrupper, eller chefstäthet

Branschen har förhållandevis små arbetsgrupper, mätt som antal tillsvidareanställda per chef. Eftersom storlek på arbetsgrupper samvarierar med sjukfrånvaro, framför allt långtidssjukfrånvaro, kan chefstätheten vara en förklaring till att branschen också har låg sjukfrånvaro. Framför allt långtidssjukfrånvaron är klart lägre i branschen än vad den är i de flesta andra branscher.



Låg sjukfrånvaro för både kvinnor och män

Branschen har inte bara låg sjukfrånvaro. Till skillnad från många andra branscher är sjukfrånvaron nästan lika låg för kvinnor som för män. I andra branscher har kvinnor ofta dubbelt så hög, och mer, långtidssjukfrånvaro än män. Så ser det inte ut i el- och energibranschen där kvinnor visserligen har något högre långtidssjukfrånvaro än män men inte alls på samma nivåer som i andra branscher.

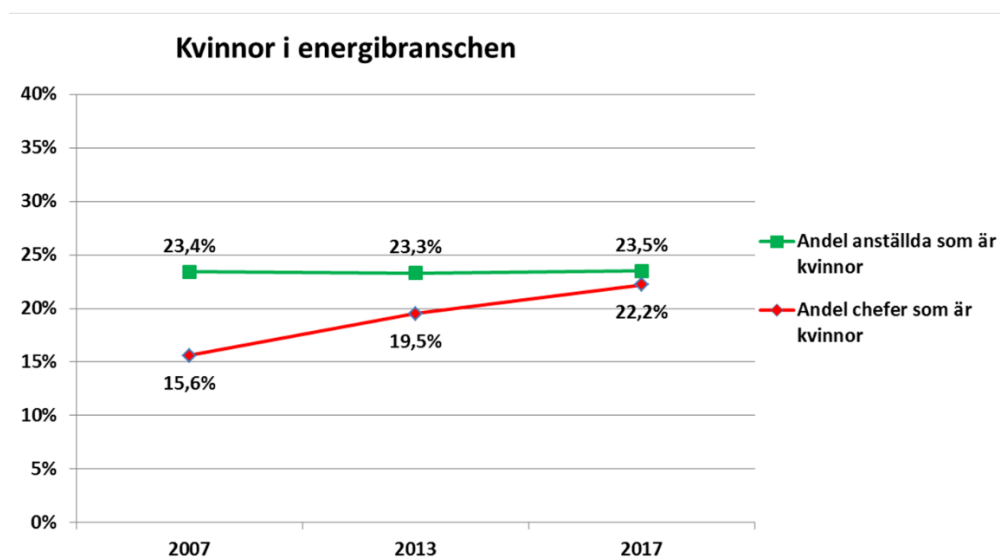
Hälsostatus

Flertalet hälsonyckeltal visar positiva värden i branschen. T.ex. visar frisktalet, andel anställda som har högst fem sjukdagar vid högst tre tillfällen, att fyra av fem tillsvidareanställda är "friska", klart högre än vad vi ser i de flesta andra branscher. Både andelen anställda som har upprepade korttidssjukfrånvaro och andelen anställda som går in i en längre sjukskrivning är klart lägre i el- och energibranschen än i de flesta andra branscher.

Branschen har i princip en stor utmaning

Ojämna strukturer

De flesta yrkesgrupper i branschen är mansdominerande och några är kvinnodominerande. Endast ett fåtal yrkesgrupper har minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män. Det ger dock inget stort negativt utslag i andra jämställdhetsnyckeltal som löner, sjukfrånvaro, chefsstrukturer, föräldraledighet och anställningsformer som alla visar förhållandevis jämställda nivåer.



Bild

Övertid

Branschen har, som en konsekvens av de arbeten som utförs, en hög andel rapporterad övertid, klart högre än i de flesta andra branscher.

Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation?

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation?

Hälsindex kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se