

NYCKELTALSINSTITUTETS BRANSCHRAPPORT 2019

**Hur attraktiva, jämställda och hälsosamma är arbetsgivare
i byggbranschen?**

BYGG

Författare: Anders Johrén, civilekonom och nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet

©Nyckeltalsinstitutet AB.

Utgivningsdatum: november 2019



Nyckeltalsinstitutets vision är att hjälpa organisationer och ge dem rätt verktyg för att förstå sina medarbetares villkor. Genom kartläggning och systematiska mätningar i Nyckeltalsportalen® har vi möjlighet erbjuda en överblick över arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa – över tid och i jämförelse med andra i branschen.

Nyckeltalsinstitutet genomför kartläggningar sedan 1996 och har således 23 års data om svenskt arbetsliv och utveckling i arbetsvillkor och arbetsmiljö. 2019 års databas uppgår till över 760 000 medarbetares arbetsvillkor, fördelat på ca 360 organisationer.

Våra engagerade medarbetare och erfarna experter brinner för att mäta, analysera och utbilda organisationer i hur de personalekonomiska nyckeltalen kan hjälpa HR. Alltid med syfte att ni som organisation ska få bättre förståelse för era villkor och påvisa hur de faktiskt påverkar organisationens framgång.

BYGGBRANSCHEN

Byggbranschen är generellt, med Nyckeltalsinstitutets nyckeltal som grund, en attraktiv bransch att arbeta i. Slutsatserna för hälsostatusen i branschen varierar mellan kvinnor och män, kanske för att branschen har tydligt uppdelade mans- och kvinnodominerande yrkesgrupper.

Här listar vi byggbranschens tydligaste styrkor och utmaningar när det gäller att vara attraktiva, jämställda och hälsosamma arbetsgivare. Detta jämfört med Nyckeltalsinstitutets databas som innehåller uppgifter från cirka 360 företag och organisationer, både privata och offentliga.

Några av branschens styrkor

Lönenivåer

Det är generellt något högre lönenivåer i branschen, mätt som median- eller medellön jämfört andra branscher. Det gäller både för kvinnor och män. Kvinnor har något lägre medianlön än män i branschen men skillnaden har minskat och är i nivå med vad många andra branscher visar.

Hälsotalen för kvinnor

Kvinnor i byggbranschen visar bättre värden på de flesta hälsonyckeltal än vad andra branscher visar. De har lägre korttidssjukfrånvaro, lägre långtidssjukfrånvaro, lägre rehabrisk och färre sjuktillfällen än vad kvinnor i andra branscher har.



Trygga anställningsvillkor för både män och kvinnor

Branschen visar goda värden när det gäller anställningsformer, både som absoluta nivåer och som jämfört mellan kvinnor och män. Både kvinnor och män har hög andel heltidsanställningar och hög andel tillsvidareanställningar.

Bra nivåer på kompetensutveckling och övertid

Varken tid för kompetensutveckling eller övertid visar några negativa avvikelser. Branschen satsar ungefär lika mycket tid på kompetensutveckling som många andra branschen, ca 1,5% av arbetad tid och den rapporterade övertiden är snarare lägre än i många andra branscher.

Byggbranschen har några utmaningar.

Personalomsättning

Det är en något högre nivå gällande personalomsättning i byggbranschen jämfört andra branscher. Byggbranschen ligger på ca 12% personalomsättning.

Stora arbetsgrupper.

Allra störst arbetsgrupper i svenskt arbetsliv, räknat som antal tillsvidareanställda per chef, brukar finnas inom vård och omsorg. Men även byggbranschen har, i jämförelse med många andra branscher, stora arbetsgrupper.

Frisktalet

Andelen anställda som har högst fem sjukdagar vid högst tre tillfällen, är för män klart lägre än i många andra branscher.

Sjukfrånvaro

Andelen nya långtidssjuka, framför allt män, är högre än i de flesta andra branscher. Män har också högre total långtidssjukfrånvaro än vad män har i andra branscher.

Uppdelade strukturer och yrkesgrupper

Yrkesgrupperna i branschen är väldigt uppdelade vad gäller män och kvinnor. Nästan ingen yrkesgrupp har minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män. De flesta yrkesgrupperna är mansdominerande och några är kvinnodominerande.

10 år efter i utvecklingen av jämställda ledningsgrupper

Ledningsgrupperna i branschen är mansdominerade på ett sätt som i slutet av 2010-talet börjar bli ovanligt i andra privata företag. Kvinnor är även underrepresenterade bland övriga chefer, främst "första linjens chefer". Medan svenskt arbetsliv i stort, både i privata företag och offentliga organisationer, snart har chefsstrukturer, män och kvinnor, som speglar strukturerna bland de anställda har byggbranschen en bit kvar. Kvinnor är fortfarande underrepresenterade på chefsposter i branschen.



Hur ser din organisations arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa ut?

Nyckeltalsportalen® är för dig som:

- Vill arbeta datadrivet och strategiskt med HR
- Vill få siffror på om ni är en frisk, jämställd och attraktiv arbetsgivare
- Vill ha ständig tillgång till HR-KPI:er från bransch och Sverige
- Vill kvalitetssäkra och få en prislapp på HR-arbetet
- Vill förstå hur ni står er jämfört med branschen



Hur bra arbetsvillkor har din organisation?

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Arbetsvillkoren utgör grunden i ert arbetsgivarerbjudande och du får tillgång till en jämförelse med bransch och med Sverige.

Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®

Jämställdhetsindex JÄMIX®

Hur jämställda arbetsvillkor och arbetsmiljö råder i din organisation? **Jämställdhetsindex JÄMIX®** mäter skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor och män. Mät och få förståelse hur din organisation står sig jämfört med bransch och Sverige.

Hur mår medarbetarna i din organisation?

Hälsindex kartlägger hälsan och arbetsmiljön i din organisation, jämfört med bransch och Sverige.

Hälsindex

Mer information om Nyckeltalsinstitutets erbjudanden och tjänster finns på www.nyckeltal.se
Telefon: 08-402 00 29 Mail: info@nyckeltal.se